

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Rapporteringsperiode 2022



TRYM

ÅPENHETSLOVEN

– REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVALDERINGER FOR TRYM

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Trym AS (Trym) med tilhørende datterselskaper er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3:

- Trym AS, org. nr. 920 974 414
- Trym Bolig AS, org. nr. 998 166 292, med datterselskaper
- Blåin AS, org. nr. 913 845 374, med datterselskaper
- Trym Næring AS, org. nr. 912 489 752, med datterselskaper
- TES AS, org. nr. 997 885 783
- Trym Bygg AS, org. nr. 925 751 170
- Næringsbygg AS, org. nr. 920 205 968.

Åpenhetsloven § 4 pålegger Trym å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Trym har utført i perioden fra 01.07.2022 til 31.12.2022. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak Trym har iverksatt.

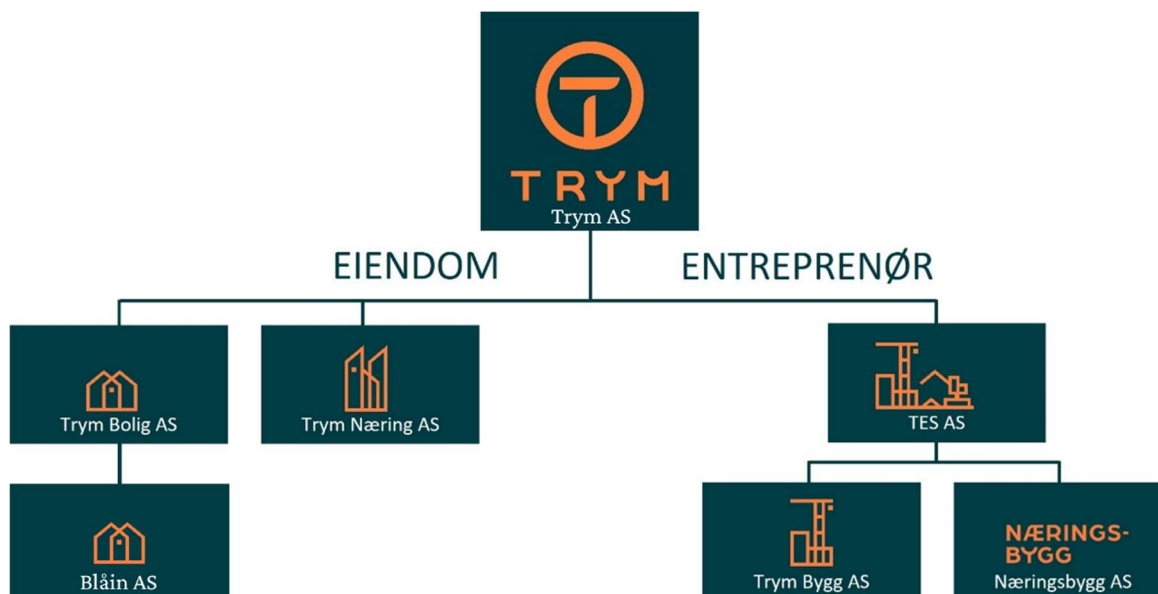
Kapittel 2 i dette dokumentet gir en beskrivelse av Tryms organisering, ansvarsfordeling under Åpenhetsloven, samt selskapets retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven. Kapittel 3 tar for seg resultatene fra aktsomhetsvurderingene Trym har utført i siste periode, og i kapittel 4 redegjøres det for identifiserte risikoer. I kapittel 5 orienteres det om planlagte tiltak i kommende rapporteringsperiode.

2. Organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

Organisering av virksomheten til Trym

Trym er et integrert eiendoms- og entreprenørkonsern med Trondheim som hjemmemarked. Vår misjon er å levere attraktive og funksjonelle boliger, næringslokaler og offentlige bygg. Trym bygger til det beste for kjøperne og brukerne av prosjektene vi utvikler, med omtanke for byen og samfunnet vi bygger i.

Virksomheten til Trym er organisert på følgende måte:



Alle selskaper i matrisen over er omfattet av virkeområdet til Åpenhetsloven, jf. lovens § 2. Konsernspissen Trym AS og eiendomsselskapene i Trym har et begrenset og oversiktlig leverandørnettverk, i det alt vesentlige bestående av store, norske og anerkjente ingeniør- og rådgivingselskaper, i tillegg til de egneide entreprenørselskapene. Entreprenørselskapene i Trym har på sin side et bredt spekter av norske og utenlandske leverandører og underentreprenører.

Med bakgrunn i at det er entreprenørselskapene som besørger konsernets anskaffelse av innsatsfaktorer for utbyggingsprosjektene, baseres Tryms aktsomhetsvurdering i stor grad på leverandøruniverset til selskapene i TES AS.

Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven ligger hos administrasjonen i Trym-konsernet.

Administrerende direktør i Trym har det overordnede ansvaret for å følge opp Tryms etterlevelse av Åpenhetsloven, som blant annet innbefatter gjennomføring og publisering av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven er fordelt på ulike stabsfunksjoner. Den overordnede ansvarsfordelingen i Trym kan oppsummeres slik:

Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger	A	Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer	Styret i Trym AS
	B	Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser	Innkjøp, HMS og KS
	C	Iverksette egnede tiltak for å stanse og forebygge negative konsekvenser	Innkjøp, HMS og KS
Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger	A	Gi en generell beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde	Kommunikasjon
	B	Opplyse om faktiske negative konsekvenser og risiko for konsekvenser	Økonomi, Kommunikasjon
	C	Opplyse om tiltak bedriften har iverksatt	Økonomi, Kommunikasjon

Sikre rett til informasjon (informasjonsplikten)	A	Enhver har rett til å stille Trym spørsmål om pkt. 1 og 2	Kommunikasjon
	B	Spørsmål besvares adekvat innen rimelige tid	Kommunikasjon

Styrevedtak og retningslinjer, forankring av ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven

Etterlevelse av Åpenhetsloven er forankret i Trym sine styrer og ledelse.

Entreprenørselskapene i Trym opererer etter det styrende dokumentet "Administrative bestemmelser", som pålegger alle leverandører og underentreprenører å etterleve konsernets etiske retningslinjer. Trym sine etiske retningslinjer er basert på FNs Global Compacts ti prinsipper, som igjen er basert på FNs menneskerettighetserklæring, ILOs grunnleggende konvensjoner, Human Rights at Work, Rio erklæringen og FN-konvensjonen mot korrupsjon. I tillegg til krav om etterlevelse av menneskerettigheter og kravene om anstendige arbeidsforhold, inneholder Trym sine Administrative bestemmelser krav om at leverandører og underentreprenører følger god forretningsskikk og opptrer respektfullt mot miljøet.

Trym sin aktsomhetsvurdering er utført i henhold til OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

3. Resultater fra aktsomhetsvurderinger

Rapporteringsperioden for Tryms aktsomhetsvurdering er fra 01.07.2022 til 31.12.2022.

Kartlegging av leverandører og samarbeidspartnere

Tryms arbeid med aktsomhetsvurderingene innbefatter en analyse av alle leverandører og samarbeidspartnere entreprenørselskapene har hatt i rapporteringsperioden. Analysen omfatter over 900 selskaper Trym har hatt interaksjon med i rapporteringsperioden.

Utvelgelse av parametere for aktsomhetsvurderinger

Med utgangspunkt i Tryms analyse av leverandøruniverset ble aktsomhetsvurderingen avgrenset til den delen av leverandørnettverket hvor inngående vurderinger med sannsynlighet vil ha størst effekt. Det ble i denne forbindelse besluttet å begrense søketreffet til selskaper som vi har kjøpt varer og tjenester fra med en samlet verdi på over NOK 100 000 inklusive merverdiavgift i løpet av rapporteringsperioden. Dette resulterte i en liste som inneholder Trym sine 425 største leverandører, som ble gjenstand for en risikovurdering i forbindelse med aktsomhetsvurderingen.

Metode for kartlegging av risiko

Risikovurderingen av Trym sine største leverandører ble gjennomført som en kvalitativ gjennomgang og kritisk vurdering av representanter fra ledelsen og innkjøpsavdelingen.

Med bakgrunn i de mest kjente risikoene for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i entreprenørbransjen, ble gjennomgangen fokusert mot farene for overdreven bruk av overtid, lave lønninger, forurensning eller ulykker, diskriminering og uanstendige boforhold.

De største leverandørene til Trym ble vurdert ut fra risiko i de fire kategoriene som Forbrukertilsynet omtaler som sentrale i sin veileder om aktsomhetsvurderinger (www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven/aktsomhetsvurderinger):

- Bransjerisiko
- Geografisk risiko
- Virksomhetsrisiko
- Produktrisiko.

4. Identifiserte risikoer

Hovedfunn – risikovurdering av leverandører

Risikovurderingen av Trym sine 425 største leverandører, målt ut fra omsetning, identifiserte at det er en forhøyet risiko knyttet til 25 leverandører som er benyttet i rapporteringsperioden. Listen over leverandører med forhøyet risiko består hovedsakelig av selskaper som driver med utleie av arbeidskraft, eller underentreprenører som i utstrakt grad baserer seg på innleid arbeidskraft. I tillegg er det identifisert risiko ved leverandører som har produksjon i utlandet, og selskaper i bransjer som erfaringsmessig kan ha utfordringer med å innfri seriøsitetsskrav.

I løpet av rapporteringsperioden har Trym etter en risikobasert tilnærming valgt å utøve påseplikt (Arbeidstilsynets Forskrift om Informasjons- og påseplikt) knyttet til sju underentreprenører, eller underentreprenørers underentreprenører, ved våre byggeplasser. Resultatet av undersøkelsene ble at fire av de kartlagte selskapene måtte gjennomføre tiltak for å kunne fullføre sine oppdrag for Trym. Avvikene som ble oppdaget var knyttet til brudd på arbeidstidsbestemmelser og utbetaling av riktig lønn til riktig tid.

Hovedfunn - risikovurdering av egen virksomhet

Trym bedriver sin virksomhet i Norge, og produksjonen knyttet Tryms virksomhet er omfattet av allmenngjorte tariffavtaler i Norge. Trym utfører rutinemessige stikkprøver og kontroller av arbeidstakers arbeidsforhold, arbeidsavtaler, sikkerheten på byggeplasser og etterlevelsen av etablerte HMS-rutiner.

Det er ikke registrert brudd på arbeidstidsbestemmelser for ansatte i egen virksomhet i rapporteringsperioden. Alle rapporterte uønskede hendelser på byggeplassene i perioden er håndtert, og påpekte svakheter innenfor HMS utbedres fortløpende.

Ved alle byggeprosjekter er det et Verneombud. Arbeidsmiljøutvalg-møter avholdes kvartalsvis, med hovedverneombudene, representant fra ekstern bedriftshelse og ledelsen som deltakere.

I Trym måles medarbeidertilfredshet kontinuerlig, og målte kriterier som *arbeidsglede*, *arbeidssituasjon* og *meningsfullhet* vurderes å ligge på et stabilt tilfredsstillende nivå.

5. Planlagte tiltak

Risikovurderingen av egen virksomhet og leverandører gjennomført for perioden 01.07.2022 til 31.12.2022 viser at Trym har god kontroll på etterlevelsen av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og at virksomheten evner å utføre relevante kontroller og iverksette adekvate tiltak ved behov.

I inneværende rapporteringsperiode skal Trym jobbe målbevisst med å videreutvikle konsernets innkjøpspolicy. Tilbakelagte periode indikerer at det er potensiale for å tydeliggjøre hvilke retningslinjer som skal gjelde ved utvelgelse av leverandører, og for hvordan vi oppnår forpliktelse til Trym sine seriøsitetskrav for leverandører. Som en del av dette arbeidet skal det utvikles et felles leverandørregister for konsernet, med enda klarere retningslinjer og kriterier for å bli kvalifisert som leverandør til Trym.

I tillegg skal Trym utarbeide en veileder for oppfølging og kontroll med leverandører som er kategorisert med forhøyet risiko.

Åpenhetsloven gir enhver rett til å få informasjon fra Trym om hvordan vi håndterer negative konsekvenser av brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Forespørsler kan rettes på e-post til apenhetsloven@trym.no. I løpet av inneværende rapporteringsperiode skal det utarbeides og implementeres en rutine for hvordan henvendelser vedrørende mulige og faktiske negative konsekvenser av Trym sin virksomhet skal besvares.

Trondheim, 30. juni 2023

Trym AS

Trond Tuvstein, Daglig leder
Karl Johan Kopreitan, Styrets leder

Blåin AS

Terje Steen, Daglig leder
Karl Johan Kopreitan, Styrets leder
Per Eivind Skeid, Styremedlem

TES AS

Trond Tuvstein, Daglig leder
Karl Johan Kopreitan, Styrets leder
Terje Steen, Styremedlem
Thor-Håvard Brekke, Styremedlem

Næringsbygg AS

Kent Hugo Høgås, Daglig leder
Karl Johan Kopreitan, Styrets leder
Trond Tuvstein, Styremedlem

Trym Bolig AS

Terje Steen, Daglig leder
Karl Johan Kopreitan, Styrets leder
Trond Tuvstein, Styremedlem
Thor-Håvard Brekke, Styremedlem

Trym Næring AS

Thor-Håvard Brekke, Daglig leder
Karl Johan Kopreitan, Styrets leder
Trond Tuvstein, Styremedlem
Terje Steen, Styremedlem

Trym Bygg AS

Ole Andreas Grenstad, Daglig leder
Karl Johan Kopreitan, Styrets leder
Trond Tuvstein, Styremedlem
Terje Steen, Styremedlem
Thor-Håvard Brekke, Styremedlem
Eirik Brekke, Styremedlem
Magnus Svare, Styremedlem