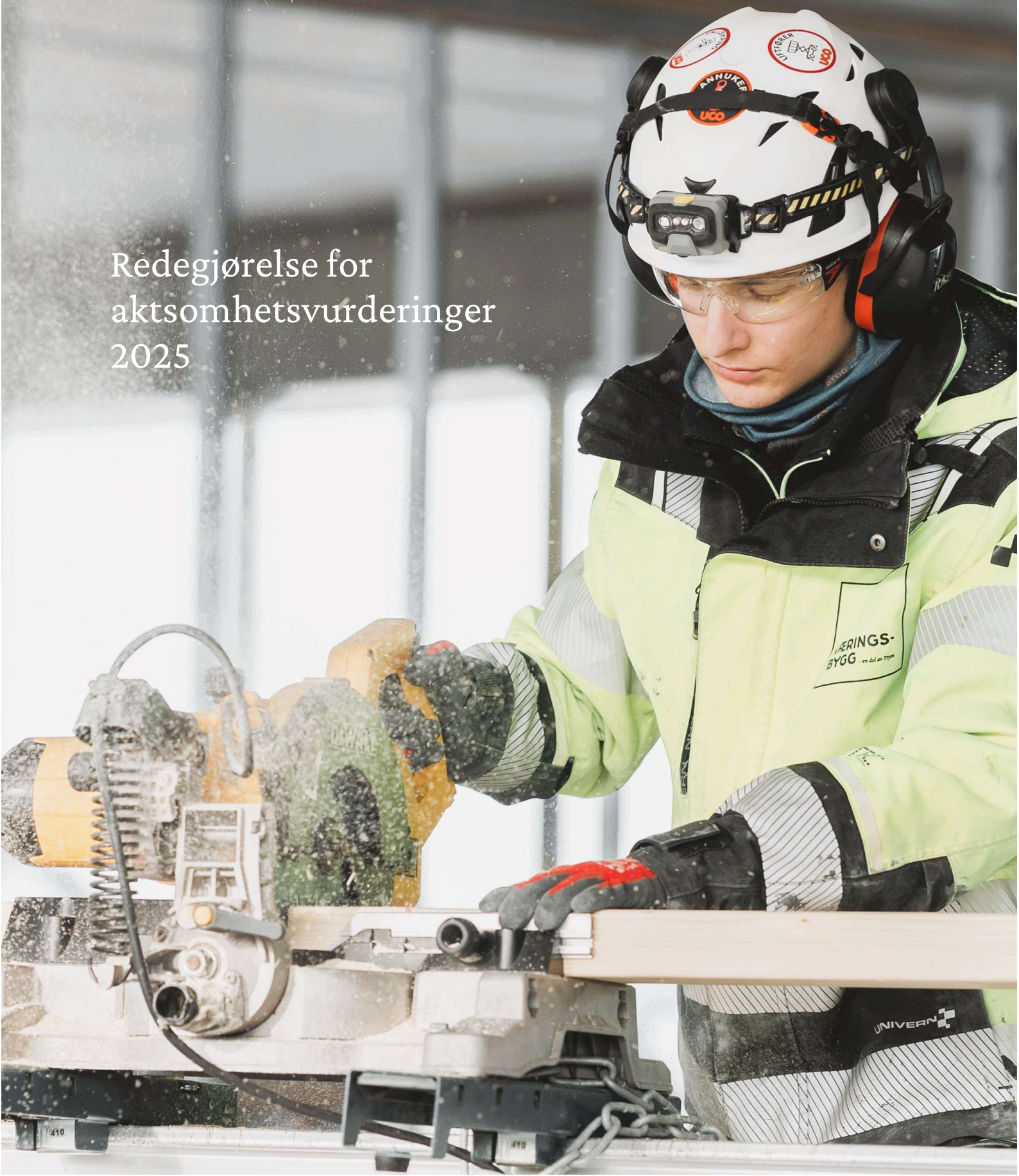




Redegjørelse for
aktsomhetsvurderinger
2025



ÅPENHETSLOVEN

– REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVALDERINGER FOR TRYM

0. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Trym AS (Trym) med tilhørende datterselskaper er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3. Ved utgangen av 2025 var følgende selskaper en del av Trym:

- Trym AS, org. nr. 920 974 414
- Trym Eiendom AS, org. nr. 998 166 292 (med datterselskaper)
- Blåin AS, org. nr. 913 845 374 (med datterselskaper)
- Næringsbygg AS, org. nr. 920 205 968
- Nomek AS, org. nr. 980 653 102.

Trym AS rapporterer i henhold til Åpenhetsloven som et konsern, og aktsomhetsvurderingene som er grunnlaget for denne redegjørelsen omfatter all virksomhet underlagt Trym-konsernet.

Åpenhetsloven § 4 pålegger Trym å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse. Trym rapporterte i henhold til Åpenhetsloven for første gang for 2022.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Trym har utført for rapporteringsperioden 2025. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i arbeidet som gjøres knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt nøkkelfunn fra aktsomhetsvurderingene.

Innhold i rapporten

- Kapittel 1: Beskrivelse av Tryms organisering, ansvarsfordeling under Åpenhetsloven, samt selskapets retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven.
- Kapittel 2: Trym-konsernets rutine for og utøvelse av seriøsitetstkontroll av leverandører og kontraktspartnere.
- Kapittel 3: Redegjørelse for hvordan aktsomhetsvurderingene for rapporteringsperioden er utført.
- Kapittel 4: Presentasjon av identifiserte risikoer avdekket gjennom aktsomhetsvurderingene Trym har utført for 2025.
- Kapittel 5: Orientering om planlagte tiltak i neste rapporteringsperiode.
- Kapittel 6: Publisering av Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger, samt håndtering av innkommende henvendelser.

1. Organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

Organisering av virksomheten til Trym

Trym er et eierkonsern hjemmehørende i Trøndelag. Vi forvalter en bredt sammensatt investeringsportefølje, med ambisjon om bærekraftig verdiskaping for ansatte, samarbeidspartnere, samfunnet og eiere.

Som en del av vår aktive forvaltningsstrategi er vi tett på alle selskaper vi engasjerer oss i, gjennom styreposisjoner og leveranse av profesjonell forretningsførsel.

Vår strategi er å forvalte en attraktiv og diversifisert investeringsportefølje, med mål om å realisere porteføljens verdipotensial. Konsernet sysselsatte 84 ansatte ved utgangen av 2025.

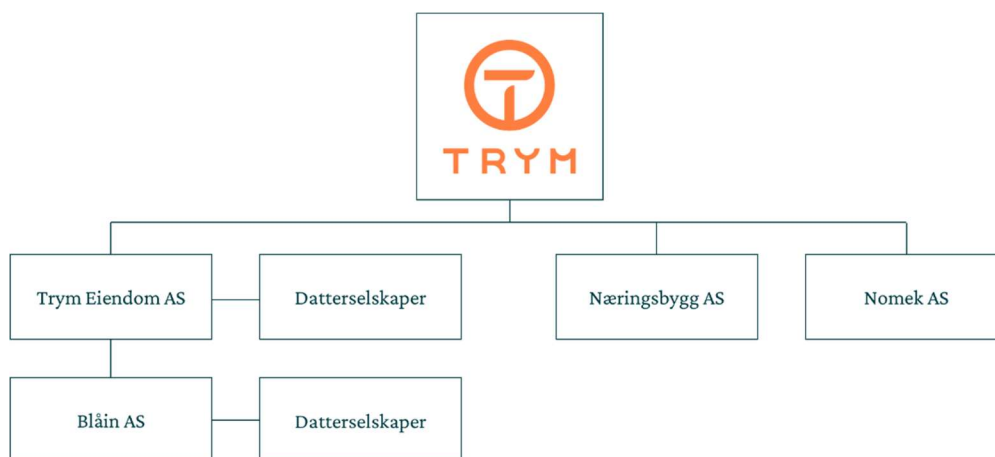
Trym Eiendom AS har en betydelig portefølje bestående av forvaltningseiendom og eiendom som utvikles for bolig- og næringsformål, og er byggherre for større utbyggingsprosjekter i Trondheim. Entreprenørselskapet Næringsbygg AS er totalentreprenør for private og offentlige byggherrer som oppfører bygg for industri, idrett, næringsmiddel og handel. Nomek AS produserer maskindeler til produksjonsbedrifter i hele Norden.

Organisatoriske endringer i Trym i 2025

Høsten 2025 ble Trym Bygg AS fusjonert med Ruta Entreprenør AS, og er etter dette ikke lenger en del av Trym-konsernet. Virksomheten i Trym Bygg AS for fjoråret faller innunder Ruta Entreprenør AS sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for 2025.

I andre halvår 2025 ble Nomek AS en del av Trym, og vil fra og med rapporteringsåret 2026 være omfattet av Tryms Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger. Nomek AS er ikke rapporteringspliktige for 2025.

Virksomheten til Trym er organisert på følgende måte:



Alle selskaper i matrisen over er omfattet av virkeområdet til Åpenhetsloven, jf. lovens § 2. Konsernspissen Trym AS har et begrenset og oversiktlig leverandørnettverk, som i det alt vesentlige består av norske finansinstitusjoner, advokatfirmaer og aktører innen rådgivning og revisjon.

Eiendomsselskapet Trym Eiendom AS sitt leverandørnettverk består av store, norske og anerkjente ingeniør- og rådgivingselskaper, i tillegg til kontraherte norske entreprenørselskaper. For alle prosjekter under bygging i 2025, hadde Trym Eiendom AS kontrahert Ruta Entreprenør AS som totalentreprenør.

Som byggherre utøver Trym Eiendom AS sitt selvstendig og overordnede ansvar for å ivareta sikkerhet, helse og arbeidsmiljø på sine byggeplasser i tråd med pålegg og plikter i Byggherreforskriften. Risikoforhold avdekket under planlegging og prosjektering av prosjekter inngår som en del av tilbudsgrunnlaget for kontrahert entreprenør, og Trym Eiendom AS sørger for at det utarbeides en skriftlig plan for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA-plan) før arbeidet på prosjektene startes.

Trym Eiendom AS har engasjert RKK Rådgivning AS som uavhengig SHA-rådgiver for alle prosjekter under planlegging og bygging. Som byggherre jobber Trym Eiendom AS systematisk for å sørge for god dialog og samarbeid mellom prosjekterende, arbeidsgivere og enmannsbedrifter engasjert i utbyggingsprosjektene, slik at hensynet til arbeidstakernes sikkerhet, helse og arbeidsmiljø blir ivaretatt både ved prosjektering og under bygging.

Trym Eiendom AS mottar månedlig rapporter fra RKK Rådgivning AS, med status for HMS-arbeidet på alle pågående byggeprosjekter. Eventuelle avvik følges opp mot kontrahert entreprenør fortløpende.

Entreprenørselskapet Næringsbygg AS er den aktøren i Trym som har det bredeste spekteret av norske og utenlandske leverandører og underentreprenører. Med bakgrunn i at det var Næringsbygg AS som i 2025 stod for de aller fleste av konsernets direkte anskaffelser av innsatsfaktorer for utbyggingsprosjekter, baseres Tryms aktsomhetsvurdering i stor grad på leverandøruniverset til Næringsbygg AS.

Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven ligger hos administrasjonen i Trym-konsernet.

Administrerende direktør i Trym har det overordnede ansvaret for å følge opp Tryms etterlevelse av Åpenhetsloven, som blant annet innbefatter gjennomføring og publisering av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven er fordelt på ulike stabsfunksjoner. Den overordnede ansvarsfordelingen i Trym er oppsummert i nedenstående tabell.

Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger	A	Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer	Styret i Trym AS
	B	Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser	Ledergruppe
	C	Iverksette egnede tiltak for å stanse og forebygge negative konsekvenser	Ledergruppe
Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger	A	Gi en generell beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde	Kommunikasjon
	B	Opplyse om faktiske negative konsekvenser og risiko for konsekvenser	Økonomi, Kommunikasjon
	C	Opplyse om tiltak bedriften har iverksatt	Økonomi, Kommunikasjon
Sikre rett til informasjon (informasjonsplikten)	A	Enhver har rett til å stille Trym spørsmål om pkt. 1 og 2	Kommunikasjon
	B	Spørsmål besvares adekvat innen rimelige tid	Kommunikasjon

Styrevedtak og retningslinjer, forankring av ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven

Etterlevelse av Åpenhetsloven er forankret i Trym sine styrer og ledelse.

Entreprenørselskapet Næringsbygg AS opererer etter det styrende dokumentet "Administrative bestemmelser", som pålegger alle leverandører og underentreprenører å etterleve konsernets etiske retningslinjer. Næringsbygg AS sine etiske retningslinjer er basert på FNs Global Compacts ti prinsipper, som igjen er basert på FNs menneskerettighetserklæring, ILOs grunnleggende konvensjoner, Human Rights at Work, Rioerklæringen og FN-konvensjonen mot korrupsjon. I tillegg til krav om etterlevelse av menneskerettigheter og kravene om anstendige arbeidsforhold, inneholder Næringsbygg AS sine Administrative bestemmelser krav om at leverandører og underentreprenører følger god forretningsskikk og opptrer respektfullt mot miljøet.

For å være underleverandører til Næringsbygg AS forutsettes det registrering i Startbank, som er et leverandørregister som kartlegger leverandørers seriøsitet og forhold til anstendige arbeidsforhold.

Trym sin aktsomhetsvurdering er utført i henhold til OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

2. Seriøsitetstkontroll

Næringsbygg AS utfører løpende seriøsitetstkontroll med engasjerte kontraktspartnere. Gjennomføring av seriøsitetstkontroll utføres i henhold til Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett.

Utvelgelse av underentreprenører og leverandører for seriøsitetstkontroll baseres på en risikobasert tilnærming med utgangspunkt i virksomhetsstatus i Startbank, samt eventuelle observasjoner på byggeplass som indikerer kritikkverdige forhold. Til utførelse av seriøsitetstkontroll anvendes systemet HMSREG for å ivareta krav i Personopplysningsloven.

I 2025 har Næringsbygg AS gjennomført seriøsitetstkontroll for to kontraherte underentreprenører, det samme antallet som i 2024 og tre færre enn i 2023. Bakgrunnen den relativt lave kontrollfrekvensen var at det ble kontrahert et relativt sett lavere antall underentreprenører enn i 2023, og at det ble gjennomført en grundigere prekvalifisering av samarbeidspartnere. De gjennomførte kontrollene ble iverksatt med bakgrunn i bekymring for brudd på bestemmelsene om anstendige arbeidsforhold. Seriøsitetstkontrollene innbefattet innhenting av informasjon knyttet til krav om innhold i arbeidsavtaler, avtaler om gjennomsnittsberegning av arbeidstid, samt rettmessig beregning og utbetaling av overtid.

Gjennom kontrollene ble det funnet kritikkverdige forhold hos én av kontraktspartnerne, i form av manglende avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid ved oppstart av arbeid. Kontraktspartneren forpliktet seg til å utbedre påviste mangler, og ble funnet skikket til å fullføre sin kontrakt med Næringsbygg AS. Hos den andre kontraktspartneren som ble kontrollert ble det ikke avdekket avvik.

Avvik registrert i 2025:

Kontrollpunkt	Antall avvik
Arbeidsavtaler	0
Arbeidstidsbestemmelser (gjennomsnittsberegning)	1
Beregning og utbetaling av overtid	0
Innkvartering/pendling/diett	0
Anvendelse av innleid arbeidskraft	0

Tilstedekontroller

Ved Næringsbygg AS sine prosjekter ble det i 2025 utført 7 tilstedekontroller, som er stikkprøver av HMS-kort ute på byggeplass på tilfeldig valgte tidspunkt. Resultater fra kontrollene ble tatt opp i verne- og samordningsmøter med underentreprenører på prosjektet.

Resultat tilstedekontroll	Antall
OK	2
Mindre avvik	5
Alvorlige avvik	0

Det ble i sum registrert fem mindre alvorlige avvik under de sju gjennomførte tilstedekontrollene. Alle avvik var knyttet til personell som hadde adgang til byggeplass, men som hadde unnlatt å registrere seg ut eller inn med HMS-kort. Alle avvik ble rettet på stedet, og rutinene for registrering ble presisert for alt personell på prosjektene.

3. Aktsomhetsvurderinger

Kartlegging av leverandører og samarbeidspartnere

Tryms arbeid med aktsomhetsvurderingene innbefatter en analyse av alle leverandører og samarbeidspartnere i næringsbyggs virksomhet som har hatt i regnskapsåret 2025. Analysen omfatter 332 selskaper Næringsbygg AS har hatt interaksjon med i rapporteringsperioden.

Utvelgelse av parametere for aktsomhetsvurderinger

Med utgangspunkt i Tryms analyse av leverandøruniverset ble aktsomhetsvurderingen avgrenset til den delen av leverandørnettverket hvor inngående vurderinger med sannsynlighet vil ha størst effekt. Det ble i denne forbindelse besluttet å begrense kartleggingen til selskaper vi har kjøpt varer og tjenester fra med en samlet verdi på over NOK 100 000 inklusive merverdiavgift i løpet av rapporteringsperioden. Dette resulterte i en liste som inneholder Næringsbygg AS sine 150 største leverandører, som ble gjenstand for en risikovurdering i forbindelse med aktsomhetsvurderingen.

Metode for kartlegging av risiko

Risikovurderingen av Næringsbygg AS sine største leverandører ble gjennomført som en kvalitativ gjennomgang og kritisk vurdering av representanter fra ledelsen og selskapets HMSK-leder.

Med bakgrunn i de mest kjente risikoene for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i entreprenørbransjen, ble gjennomgangen fokusert mot farene for overdreven bruk av overtid, lave lønninger, forurensning eller ulykker, diskriminering og uanstendige boforhold.

De største leverandørene til Næringsbygg AS ble vurdert ut fra risiko i de fire kategoriene som Forbrukertilsynet omtaler som sentrale i sin veileder om aktsomhetsvurderinger (www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven/aktsomhetsvurderinger):

- Bransjerisiko
- Geografisk risiko
- Virksomhetsrisiko
- Produktrisiko.

4. Identifiserte risikoer

Hovedfunn – risikovurdering av leverandører

Risikovurderingen av Næringsbygg AS sine 150 største leverandører avdekket at det er en forhøyet risiko knyttet til 22 leverandører som er benyttet i rapporteringsperioden. To av selskapene har utslag av risiko i flere enn én av risikokategoriene definert av Forbrukertilsynet.

Risikokategori	Bransje	Geografi	Virksomhet	Produkt
Antall selskaper	5	0	5	14

De fem selskapene på listen med forhøyet bransjerisiko befinner seg i bransjene bemanning og renhold. Av erfaring er vi kjent med at aktører i disse bransjene kan ha utfordringer knyttet til oppfyllelse av seriøsitetstkrav, overholdelse av arbeidstidsbestemmelser og utbetaling av riktig lønn til riktig tid.

Leverandørene som er registrert med forhøyet virksomhetsrisiko befinner seg i bransjene grunnarbeid, gulvlegger, maler, stål og maskinutleie. Avdekket risiko for selskapene med forhøyer virksomhetsrisiko skyldes svak styring, utfordrende økonomi, utstrakt bruk av innleid arbeidskraft og konkurserisiko.

De 14 selskapene som er vurdert å ha forhøyet produktrisiko opererer innenfor bransjene stål/metall, maling/kjemikalier, blikkenslager og sandwich-elementer. Risikoen i disse bransjene er først og fremst knyttet til at Trym har manglende innsikt i innsatsfaktorenes opprinnelsesland. Produksjon av stål og maling er tradisjonelt forbundet med alvorlige risikoer knyttet til arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter. Vi er kjent med at stålproduksjon er forbundet med lave lønninger, overdreven bruk av overtid og mangel på fagforeningsrettigheter i land som Kina, India og Russland.

Alle de 150 største leverandørene til Næringsbygg AS i 2025 driver sin virksomhet i Norge.

Hovedfunn - risikovurdering av egen virksomhet

Trym bedriver sin virksomhet i Norge, og produksjonen tilknyttet Tryms virksomhet er omfattet av allmenngjorte tariffavtaler i Norge. Næringsbygg AS utfører rutinemessige stikkprøver og kontroller av arbeidstakers arbeidsforhold, arbeidsavtaler, sikkerhet på byggeplasser og etterlevelsen av etablerte HMS-rutiner.

Det er ikke registrert brudd på arbeidstidbestemmelser for ansatte i egen virksomhet i rapporteringsperioden. Alle rapporterte uønskede hendelser på byggeplassene i perioden er håndtert, og påpekte svakheter innenfor HMS er utbedret fortløpende.

Ved alle byggeprosjekter er det etablert verneombud. Arbeidsmiljøutvalg-møter avholdes kvartalsvis, med hovedverneombudene, representant fra eksternt bedriftshelse og ledelsen som deltakere.

I Trym måles medarbeidertilfredshet kontinuerlig, og målte kriterier som *arbeidsglede*, *arbeidssituasjon* og *meningsfullhet* vurderes å ligge på et tilfredsstillende nivå.

5. Planlagte tiltak

I 2025 oppnådde Næringsbygg AS sertifisering etter standardene ISO 9001 (kvalitetsstyring) og ISO 45001 (arbeidsmiljø og sikkerhet). Sertifiseringen er et bevis for at Næringsbygg AS jobber systematisk med kontinuerlig forbedring av leveranse kvalitet og helse, miljø og sikkerhet for alle som er involvert i virksomheten.

Arbeidet med å bli ISO-sertifisert har resultert i implementering av risikoreducerende tiltak i 2025, ved introduksjon av nye rutiner for post-evaluering av alle underentreprenører ved avsluttede prosjekter og strengere vurderinger for pre-kvalifisering av fremtidige samarbeidspartnere. Målsetningen med de nye rutineene er å blant annet å styrke etterlevelsen av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Påseplikt utøves fortløpende ved mistanke om brudd på seriøsitetsbestemmelser. I inneværende rapporteringsperiode skal det implementeres en rutine for tilfeldige kontroller av kontraktspartnere som befinner seg på listen over leverandører med forhøyet risiko.

Leverandører av stillas er identifisert som en leverandørkategori med mye bruk av innleid arbeidskraft, samt varierende leveransstandarder og kvalitet. I 2026 skal det implementeres rutine for utøvelse av kravspesifikasjon og mottakskontroll ved kontrahering av stillasleverandører.

Tryms redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger for 2026 vil også omfatte virksomheten underlagt Nomek AS.

6. Åpenhet

Åpenhetsloven gir enhver rett til å få informasjon fra Trym om hvordan vi håndterer negative konsekvenser av brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Forespørsler kan rettes på e-post til apenhetsloven@trym.no.

Trym mottok ingen forespørsler om informasjon om konsernets arbeid med håndtering negative konsekvenser av brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret 2025.

Henvendelser vedrørende mulige og faktiske negative konsekvenser av Trym sin virksomhet behandles av konsernets leder for HR, HMSK-leder og daglig leder hos entreprenørselskapet.

Trondheim, 18. juni 2026

Trym AS

Trond Tuvstein, Daglig leder
Karl Johan Kopreitan, Styrets leder

Trym Eiendom AS

Terje Steen, Daglig leder
Trond Tuvstein, Styrets leder
Karl Johan Kopreitan, Styremedlem

Blåin AS

Terje Steen, Daglig leder
Karl Johan Kopreitan, Styrets leder
Per Eivind Skeid, Styremedlem

Næringsbygg AS

Kent Hugo Høgås, Daglig leder
Trond Tuvstein, Styrets leder